

T.C.
ANKARA
9. DARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2023/ [REDACTED]
KARAR NO : 2023/ [REDACTED]

DAVACI : [REDACTED]
VEKİL : AV. HAKAN MERT -UETS[16978-79986-00165]
DAVALI : SA LIK BAKANLI I -UETS[[REDACTED]]
VEKİL : HUK.MÜ .AV. [REDACTED], HUK.MÜ .AV. [REDACTED]
[REDACTED] Aynı Adreste

DAVANIN ÖZETİ : KPSS- [REDACTED] sonucuna göre sözleşmeli hem ire olarak yerleştirilen davacının, ar iv ara tırması olumsuz olarak değerlendirildi inden bahisle atamasının yapılmamasına dair Sağlık Bakanlığının [REDACTED] tarih ve [REDACTED] sayılı i leminin iptali ile i lem nedeniyle yoksun kalınan tüm mali ve sosyal (özlük) haklarının faiziyle birlikte i adesine karar verilmesi istenilmektedir.

SAVUNMANIN ÖZETİ : Ar iv ara tırmasına ili kin bilgilerin ilgili komisyonda değerlendirilmesi neticesinde davacının atamasının yapılmadığı, dava konusu i lemin hukuka uygun olduğu ve davanın reddine karar verilmesi gerektiği i savunulmaktadır.

TÜRK MİLLET ADINA

Karar veren Ankara 9. dare Mahkemesi'nce, davacı tarafından [REDACTED] 2023 tarihli dilekçe ile yürütmenin durdurulması isteminde bulunulduğu görülmekle birlikte, dava dosyasının tekemmül ettiği görüldüğünden yürütmenin durdurulması istemi hakkında ayrıca karar verilmeksizin dava dosyası incelenerek i in gereği görüldü:

Dava, KPSS- [REDACTED] sonucuna göre sözleşmeli hem ire olarak yerleştirilen davacının, ar iv ara tırması olumsuz olarak değerlendirildi inden bahisle atamasının yapılmamasına dair Sağlık Bakanlığının [REDACTED] tarih ve [REDACTED] sayılı i leminin iptali ile i lem nedeniyle yoksun kalınan tüm mali ve sosyal (özlük) haklarının faiziyle birlikte i adesine karar verilmesi istemiyle açılmıştır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun **4. maddesinde**: "*Kamu hizmetleri; memurlar, sözleşmeli personel, geçici personel ve i çiler eliyle gördürülür. ... B) Sözleşmeli personel: Kalkınma planı, yıllık program ve i programlarında yer alan önemli projelerin hazırlanması, gerçekleştirilmesi, i letilmesi ve i lerli i için art olan, zaruri ve istisnai hallerde münhasır olmak üzere özel bir meslek bilgisine ve ihtisasına ihtiyaç gösteren geçici i lerde, Cumhurbaşkanınca belirlenen esas ve usuller çerçevesinde, ihdas edilen pozisyonlarda, mali yolla sınırlı olarak sözleşmeli ile çalıştırılmasına karar verilen ve i çisayılmayan kamu hizmeti görevlileridir. ...*" hükmüne, 'Genel ve özel artlar' başlıklı **48. maddesinde**: "*Devlet memurluğuna alınacaklarda a a idaki genel ve özel artlar aranır. A) Genel artlar: ... 5. (De i ik: 23/1/2008 - 5728/317 md.) Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmi olsa bile; kasten i lenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa u ramı olsa bile devletin güvenliğine kar ı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin i leyi ine kar ı suçlar, zimmet, irtikâp, rü vet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat kar ı tırma, edimin ifasına fesat kar ı tırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı de erlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından **mahkûm olmamak.**" hükmü bulunmaktadır.*

7315 sayılı **Güvenlik Soru turması ve Ar iv Ara tırması Kanununun** 'Hakkında güvenlik soru turması ve ar iv ara tırması yapılacaklar' başlıklı **3. maddesinde**: "*(1) Ar iv ara tırması, statüsü veya çalıştırma ekline ba lı olmaksızın ilk defa veya yeniden memuriyete yahut kamu görevine atanacaklar hakkında yapılır. (2) Kurum ve kurulu larda,*

